

Kodeks Postępowania Dostawcy

Firma Ingersoll Rand Inc., jej spółki zależne i stowarzyszone (zwane łącznie „Ingersoll Rand”) zobowiązują się do prowadzenia swojej działalności zgodnie z najwyższymi standardami odpowiedzialności korporacyjnej. Działamy w ramach zasad, wytycznych i polityk zgodnych z naszymi obowiązkami etycznymi, społecznymi i środowiskowymi. Uważamy, że działanie takie ma kluczowe znaczenie dla ochrony, zarządzania i wzmacniania naszej marki i reputacji. Wierzymy również, że przyczyni się ono do długoterminowego, zrównoważonego rozwoju firmy Ingersoll Rand, naszych partnerów biznesowych i społeczności, w których działamy.

Staramy się prowadzić interesy z dostawcami dzielącymi nasze zobowiązanie do działania w sposób odpowiedzialny i etyczny. Kodeks Postępowania Dostawców firmy Ingersoll Rand określa zasady firmy Ingersoll Rand dotyczące odpowiedzialnego zarządzania dostawcami w zakresie etyki, pracy, zrównoważonego rozwoju środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa, jakości oraz powiązanych systemów zarządzania („Zasady”).

Zasady mają zastosowanie w całym łańcuchu dostaw. W niektórych przypadkach Zasady mogą wymagać od dostawców wykraczania poza zgodność z lokalnie obowiązującymi przepisami i regulacjami. Dostawcy są zobowiązani do zapewnienia, że ich pracownicy oraz wszyscy bezpośredni lub pośredni podwykonawcy i agenci uznają i przestrzegają Zasady i oczekiwań określonych w Kodeksie Postępowania Dostawców.

Ingersoll Rand oczekuje od dostawców:

- integracji i stosowania Zasady w sposób zgodny z własnymi programami dostawców;
- działania w pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi, krajowymi i międzynarodowymi prawami, zasadami i przepisami;
- świadomości różnic kulturowych i wyzwań związanych z interpretacją i stosowaniem niniejszych Zasady w skali globalnej; rozumienia, że metody spełniania tych oczekiwań mogą się różnić i muszą być zgodne z prawami, wartościami i oczekiwaniami kulturowymi różnych społeczeństw świata; i
- integracji Zasady z metodologią ciągłego doskonalenia, która z biegiem czasu zwiększa efektywność działalności dostawcy.

Etyka

Zobowiązujemy się do prowadzenia naszej działalności na całym świecie zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi i wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych. Dostawcy powinni prowadzić swoją działalność w sposób zgodny i etyczny, z zachowaniem najwyższego poziomu uczciwości.

Oczekiwania Ingersoll Rand wobec swoich dostawców obejmują między innymi:

1. Zapobieganie przekupstwu i korupcji

Dostawcy muszą zachować pełną zgodność z amerykańską ustawą o zagranicznych praktykach korupcyjnych, brytyjską ustawą o łapówkarstwie i wszystkimi innymi przepisami antykorupcyjnymi obowiązującymi w krajach, w których prowadzą działalność. Wszelkie formy korupcji, przekupstwa, wymuszeń i defraudacji są zabronione. Dostawcom nie wolno nigdy oferować, żądać ani przyjmować łapówek ani zezwalać podwykonawcom lub innym osobom takie czynności w ich imieniu. Dostawcy muszą wdrożyć odpowiednie, ciągłe kontrole zapobiegające łapownictwu i korupcji w swojej organizacji, aby wyeliminować ryzyko nieprzestrzegania przepisów.

2. Unikanie konfliktów interesów

Dostawcy muszą unikać wszelkich sytuacji, które mogą wpłynąć na ich niezależność lub osobisty osąd podczas prowadzenia interesów z firmą Ingersoll Rand. Dostawcy muszą stosować odpowiednie mechanizmy kontrolne i nadzór, aby zapobiec wpływowi konfliktów interesów na zamówienia i podejmowanie decyzji finansowych.

3. Zgodność z obowiązującymi przepisami

Dostawcy określają i przestrzegają wszystkich obowiązujących krajowych i międzynarodowych praw, przepisów, kodeksów i standardów, zarówno w kraju, w którym Dostawca ma siedzibę, jak i w kraju, w którym będą świadczone usługi lub oferowane produkty.

4. Dobro zwierząt

Zwierzęta należy traktować w sposób humanitarny, ograniczając do minimum ich ból i stres. Testy na zwierzętach należy przeprowadzać po rozważeniu możliwości zastąpienia zwierząt, zmniejszenia liczby wykorzystywanych zwierząt lub udoskonalenia procedur w celu ograniczenia stresu do minimum. Należy stosować alternatywy wszędzie tam, gdzie są one uzasadnione naukowo i akceptowane przez organy regulacyjne.

5. Komunikacja i zapisy

Dostawcy chronią i właściwie wykorzystują informacje poufne, aby zapewnić ochronę praw firmy, pracowników i prywatności. Dostawcy muszą komunikować się uczciwie i zgodnie z wszelkimi umowami o zachowaniu poufności, ujawniać informacje w odpowiednim czasie i we właściwy sposób oraz prowadzić dokładne księgi i rejestry firmy. Dostawcy powinni również wdrożyć odpowiednie procesy archiwizowania i wyszukiwania zapisów, które są istotne dla dochodzeń lub postępowań sądowych.

6. Kontrola handlu

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów handlowych i celnych, przepisów, embarg, sankcji gospodarczych i ograniczeń nałożonych przez uznane organy krajowe i międzynarodowe.

7. Minerale z obszarów konfliktów

Ingersoll Rand nie wspiera wykorzystania minerałów ani ich pochodnych, w tym tantalu, cyny, wolframu i złota („3TG”), które są nielegalnie wydobywane, transportowane lub sprzedawane ze względu na rolę, jaką te minerały odgrywają w finansowaniu konfliktów zbrojnych w Republice Demokratycznej Konga i krajów sąsiednich, a także innych obszarów wysokiego ryzyka i dotkniętych konfliktami na całym świecie. Naszą polityką jest egzekwowanie należytej staranności w naszym łańcuchu dostaw w sposób zgodny z Wytycznymi OECD dotyczącymi należytej staranności dla odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka. Zachęcamy naszych dostawców materiałów i komponentów zawierających 3TG do wypełnienia szablonu raportowania materiałów konfliktowych dla inicjatywy Odpowiedzialne Minerale co najmniej raz w roku. W ten sposób od dostawców oczekuje się niezwłocznej odpowiedzi na każde wezwanie oraz, w stosownych przypadkach, wskazanie hut lub rafinerii, które przetwarzały minerały 3TG w dostarczanych przez nich produktach, wraz z krajem pochodzenia takiego minerału 3TG.

Pracownicy

Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania praw człowieka pracowników oraz do traktowania ich z godnością i szacunkiem.

1. Zakaz pracy przymusowej

Dostawcy nie mogą korzystać z pracy przymusowej, czy to w formie przymusowej pracy więźniów, pracy najemnej, pracy niewolniczej ani jakiegokolwiek innej formy handlu ludźmi.

2. Zakaz pracy dzieci

Dostawcy nie mogą zatrudniać dzieci. Zatrudnianie młodocianych poniżej 18 roku życia może odbywać się wyłącznie przy pracy bezpiecznej i gdy młodzi pracownicy przekroczyli wiek uprawniający do zatrudnienia w danym kraju lub wiek wymagany do ukończenia obowiązkowej nauki.

3. Brak dyskryminacji i nękania

Dostawcy nie będą dyskryminować swoich pracowników lub kandydatów do pracy pod względem wynagrodzenia, warunków lub przywilejów związanych z zatrudnieniem i zapewnią miejsce pracy wolne od molestowania ze względu na jakąkolwiek kategorię chronioną na mocy obowiązującego prawa, taką jak rasa, kolor skóry, wyznanie, narodowość, płeć, wiek, orientację seksualną, a także przynależność związkową lub przynależność polityczną.

4. Płace, świadczenia i godziny pracy

Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania godzin pracy i płacenia pracownikom wynagrodzeń zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi wynagrodzeń i godzin pracy, w tym płacy minimalnej, godzin nadliczbowych i ustawowych świadczeń.

5. Wolność zrzeszania się i środowiska pracy

Zachęca się do otwartej komunikacji i bezpośredniego zaangażowania pracowników w rozwiązywanie problemów związanych z miejscem pracy i wynagrodzeniem. Dostawcy będą szanować określone w lokalnych przepisach prawa pracowników do swobodnego zrzeszania się, wstępowania lub nie przystępowania do związków zawodowych, ubiegania się o reprezentację i przystępowania do rad pracowników. Dostawcy zapewniają pracownikom bezpieczne i zdrowe miejsce pracy oraz dołożą starań, aby spełnić lub przekroczyć obowiązujące normy bezpieczeństwa. Pracownicy powinni mieć

możliwość otwartego komunikowania się z kierownictwem w sprawie warunków pracy bez zagrożenia odwetem, zastraszaniem lub nękaniami.

Zrównoważony rozwój, bezpieczeństwo i higiena pracy

Zgodnie z zobowiązaniem firmy Ingersoll Rand do prowadzenia działalności zgodnie z najwyższymi standardami odpowiedzialności za środowisko w celu zapewnienia długoterminowego i zrównoważonego rozwoju firmy Ingersoll Rand, naszych partnerów biznesowych i społeczności, w których działamy, firma Ingersoll Rand wymaga od swoich dostawców przestrzegania wszystkich obowiązujących wymogów prawnych dotyczących środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa oraz będzie stosować system zarządzania środowiskiem, zdrowiem i bezpieczeństwem, który stanowi podstawę i zapewnia zgodność ze wszystkimi takimi wymogami prawnymi. Dostawcy będą działać w sposób odpowiedzialny i efektywny dla środowiska, aby ograniczyć do minimum niekorzystny wpływ na środowisko i zademonstrować kulturę ciągłego doskonalenia w celu dalszego ograniczania zużycia zasobów. W ten sposób dostawcy powinni podjąć praktyczne i widoczne wysiłki, aby ograniczyć do minimum zużycie energii, wody i surowców. Tam, gdzie to możliwe, zasoby te powinny być odnawialne lub pozyskiwane w sposób zrównoważony. Dostawcy podejmą praktyczne wysiłki w celu wyeliminowania lub zmniejszenia poziomów wytwarzanych odpadów i powinni w miarę możliwości ponownie wykorzystywać i poddawać recyklingowi materiały odpadowe. Dostawcy powinni wziąć pod uwagę referencje środowiskowe i wyniki dostawców w ich własnym łańcuchu dostaw oraz posiadać zrównoważoną politykę zaopatrzeniową dla swoich dostawców.

Jakość

Ingersoll Rand dokłada wszelkich starań, aby tworzyć produkty wysokiej jakości. Aby zapewnić naszym klientom bezpieczne i innowacyjne produkty, wytwarzamy nasze produkty zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. Ponadto wykonujemy szeroko zakrojone testy produktów i przestrzegamy zapewnienia jakości.

Ingersoll Rand oczekuje analogicznie, że nasi dostawcy zapewnią jakość, bezpieczeństwo i wydajność dostarczanych nam produktów i usług. W ten sposób możemy zapewnić jakość i bezpieczeństwo produktów i usług, które świadczymy naszym klientom.

Systemy zarządzania

Dostawcy będą korzystać z systemów zarządzania w celu ułatwienia ciągłego doskonalenia i zgodności z oczekiwaniami określonymi w niniejszych Zasadach. Systemy zarządzania powinny być łatwe do przedstawienia i wyraźnie wykazywać zgodność ze wszystkimi wymogami prawnymi i wymaganiami klientów.