

# 供應商行為準則

英格索蘭、其附屬公司和子公司（統稱為「英格索蘭」）致力於以最高企業責任標準經營其業務。我們在符合道德、社會和環境責任的原則、準則和政策框架內營運。我們認為，這對於保護、管理和提升我們的品牌和聲譽非常重要。我們也相信，這將為英格索蘭、業務合作夥伴以及經營所在社區帶來長期、永續的成長。

我們努力與供應商進行業務，這些供應商以負責和合乎道德的方式分享我們的承諾。英格索蘭的《供應商行為準則》概述了英格索蘭對於道德、勞工、環境永續性、健康與安全、品質及相關管理系統的負責任供應商管理原則（以下稱「原則」）。

該原則適用於整個供應鏈。在某些情況下，該原則對供應商的要求可能會超越當地適用法律和法規。供應商需要確保其員工以及所有直接或間接轉包商和代理商都認可並遵守《供應商行為準則》中規定的原則和期望。

英格索蘭期望供應商：

- 以符合供應商計畫的方式整合和運用該原則；
- 營運時完全遵守所有適用的國內和國際法律、規定和法規；
- 意識到文化差異以及在全球解釋和運用這些原則時相關的挑戰；理解滿足這些期待的方法可能會有所不同，並且必須與世界不同社會的法律、價值觀和文化期待保持一致；以及
- 將該原則整合到持續改善、隨著時間提高供應商績效的方法中。

## 道德

我們致力於根據最高道德標準並遵守所有適用的法律和法規來進行全球業務，並且希望我們的業務合作夥伴也能做到。供應商應以最大的誠信，透過合規和合乎道德的方式進行業務。

英格索蘭對其供應商的期望包括但不限於：

### **1. 防止賄賂和腐敗**

供應商必須完全遵守《美國反海外腐敗法》、《英國反賄賂法》以及其進行業務所在國家的所有其他適用的反腐敗法。禁止一切形式的腐敗、賄賂、勒索和挪用公款。供應商絕對不能提出、要求或接受賄賂，或允許轉包商或其他人代表他們這麼做。供應商必須在其組織內實施適當、持續的反賄賂和腐敗控管，以消除違規的風險。

### **2. 避免利益衝突**

供應商在與英格索蘭進行業務時，必須避免任何可能影響其獨立性或個人判斷力的情況。供應商必須有適當的控管和監督，以防止利益衝突影響採購和財務決策。

### **3. 遵守適用法律**

供應商在供應商所在的國家/地區以及將提供服務或產品的國家/地區，應確認並遵守所有適用的國內和國際法律、法規、準則和標準。

### **4. 動物福利**

應以人道方式對待動物，盡量減少痛苦和壓力。在考慮更換動物、減少所用動物的數量或改善程序以盡量減少痛苦之後，應進行動物測試。只要這些替代方法在科學上有效且監管者可以接受，就應使用替代方法。

### **5. 通訊與記錄**

供應商應保護並僅適當使用機密資訊，以確保公司、員工和個人隱私權受到保護。供應商必須以誠信並根據任何保密協議進行通訊、及時且適當地揭露資訊，並讓公司帳簿和記錄保持準確的內容。供應商也必須具有適當的流程，以封存和擷取與調查或訴訟相關的記錄。

### **6. 貿易控管**

供應商必須遵守在公認的國內和國際當局管制下，所有適用的貿易和海關法律、法規、禁運、經濟制裁和限制。

## 7. 衝突礦產

英格索蘭不支持使用非法開採、運輸或交易的礦產或其衍生物，包括鉬、錫、鎢和金（稱為「3TG」），因為在剛果民主共和國和鄰近國家/地區以及全球其他高風險與受衝突影響地區中，這些礦產在資助武裝衝突的過程發揮了作用。我們的政策是對我們的供應鏈行使盡職調查，其方式應與《經濟合作暨發展組織對受衝突影響和高風險地區負責礦產之供應鏈的盡職調查指南》相一致。我們請求包含 3TG 之材料和元件的供應商應至少每年完成一次「負責礦產方案」的「衝突礦產報告範本」。進行期間，供應商應迅速回應每次請求，並在適用情況下，確認在其供應的產品中加工 3TG 的冶煉廠或精煉廠以及這類 3TG 的原產國家/地區。

## 勞工

供應商應致力於維護勞工的人權，對待他們時應給予尊嚴和尊重。

### 1. 禁止強迫勞動

供應商不得使用強迫勞動，無論是非自願的監獄勞動、契約勞動、抵債勞動或是任何其他形式的人口販賣。

### 2. 禁止童工

供應商不得使用童工。未滿 18 歲的年輕勞工只能從事無危險的工作，而且年輕勞工的就業年齡必須超過該國家/地區的法定就業年齡或完成義務教育所規定的年齡。

### 3. 反歧視與騷擾

供應商不得在就業的薪資、條款、條件或特權方面歧視其員工或求職者，並且應根據適用法律在任何受保護類別的基礎上提供免於騷擾的工作場所，例如種族、膚色、宗教信仰、國籍、性別、年齡、性向以及工會成員身分或政治背景。

### 4. 工資、福利和工作時間

供應商應根據適用的工資和工時法律（包括最低工資、加班時間和法定福利）維持工作時間並向勞工支付薪資。

### 5. 結社自由和工作環境

鼓勵公開溝通並直接接觸勞工，以解決工作場所和薪酬問題。供應商應尊重當地法律規定的勞工自由結社、參加或不參加工會、尋求代表和加入勞工委員會的權利。供應商應為員工提供安全且健康的工作場所，並努力達到或超越適用的安全標準。勞工應能夠就工作條件與管理階層進行公開溝通，而不會受到報復、恐嚇或騷擾的威脅。

## 環境永續性、健康與安全

為了堅持英格索蘭的承諾，以最高的環境責任標準經營其業務，讓英格索蘭、我們的業務合作夥伴以及經營所在的社區獲得長期、永續的成長，英格索蘭要求其供應商遵守有關環

境、健康和安全的所​​有適用法規要求，並應經營環境、健康和安全管理系統，以支持並證明遵守所有這類法規要求。 供應商應以對環境負責和高效率的方式經營，以盡量減少對環境的不利影響，並展現持續改善的文化，以進一步減少資源消耗。 因此，供應商應做出實際和可證明的努力，以盡量減少能源、水和原料的使用。 在可行情況下，這些資源應為可再生或永續取用的資源。 供應商應做出實際努力，以消除或減少產生的廢棄物量，並應在可行情況下重新利用和回收廢棄物材料。 供應商應在自己的供應鏈中考慮供應商的环境資歷和表現，並為自己的供應商制定永續採購政策。

## 品質

英格索蘭致力於製造高品質的產品。 為了確保我們向客戶提供安全和創新的產品，我們遵守所有適用的法律和法規來製造產品。 此外，我們也進行廣泛的產品測試和品質保證。

同樣地，英格索蘭希望供應商能夠確保他們向我們提供之產品和服務的品質、安全性和效能。 如此，我們就可以確保我們向客戶提供之產品和服務的品質和安全性。

## 管理系統

供應商應使用管理系統促進持續改善並遵守這些原則的期望。 管理系統應易於擷取，並清楚證明符合所有法律和客戶要求。