



# Ingersoll Rand

## 行動規範



Ingersoll Randのコンプレッサーは、自動車サービスセンターにおけるエアツールなどの機器の稼働に用いられています。

# 内容

1	CEOよりごあいさつ.....	4	5	相互の協力.....	22
	事業の目的			- 保健衛生および安全に関する法律	
	および当社の価値観.....	5		- 相互の尊重	
2	当社方針.....	6		- プライバシー	
	- 規範の導入			- 多様性と包摂	
	- 倫理的な事業取引			- 嫌がらせの防止	
	- サードパーティーおよびサプライヤーの選択			- 職場内暴力への断固措置	
	- 利益相反			- 麻薬およびアルコールのない職場	
	- 企業の機会について			- 地域社会および政治活動	
	- 詐欺		6	創造的なアイデアの育成.....	28
	- 接待および会食			- 機密情報	
	- 贈答品			- インサイダー取引	
	- マネーロンダリング			- 知的財産	
	- 正確かつ完全な事業記録および情報開示			- メール、インターネット、ソーシャルメディア、情報システム	
	- 当社資金の保護			- 当社記録の保持	
	- 財産 財産 の盗難 または 悪用		7	行動する.....	34
	- 政府、司法、メディアに関するお問い合わせ			- 懸念事項の報告	
3	法令の遵守.....	16		- 管理部門	
	- 法律、規則、規制の遵守			- 報復の禁止	
	- 国際貿易規則			- 規範違反への制裁	
	- 公平な競争			- 規範の免除	
	- 贈賄および腐敗の防止			- 当社方針と手順	
	- 政府を相手とする事業		8	主な連絡先.....	38
	- 公務員の雇用				
	- 貸金および就業時間の規則		9	ホットライン番号.....	40
	- 環境保護				
	- 当社の調査および監査への協力				
4	顧客の成功のための努力.....	20			
	- 製品品質				
	- 顧客の満足度				

## 1



## Vicente Reynalのメッセージ

当社の目的 - 従業員の日常をより良いものにする  
と - それは、誠実かつ透明性を持って行動し、  
従業員、顧客、サプライヤー、株主、地域社会の  
信頼を獲得し、維持することにつながります。

この行動規範は従業員ひとりひとりの羅針盤として機能し、日々の業務のあらゆる側面において倫理的な行動を奨励する、包括的な枠組みを提供します。

さらに、自分自身と相手に抱く期待を概説することで、最善の道德基準を満たし、またそれを上回り、

かつ適用されるすべての法律に従って事業を遂行できるようにしています。

行動規範には、当社として大切にしている価値観を盛り込むことで、誠実さ、透明性、説明責任を業務の基盤として重視する姿勢を示しています。この行動規範により、当社は公平性、信頼、責任ある事業慣行への取り組みを強化することを目指しています。

当社が企業として成長し、進化し続けるためには、当社を定義する価値観を守り、行動規範に定められた指針に従うことが不可欠です。

- 正しい行動
- 法律の遵守
- 顧客の成功のための努力
- 相互の協力
- 創造的な思考
- 行動する

必要に応じて参照しながら、ぜひ時間を取って規範を読み、理解するようにしてください。なお、規範は事業における明確かつ直接的な枠組みを提供しますが、すべての状況に対応できるとは限らない点に注意してください。網羅されていない事例が発生した場合は、責任を持って考え、行動し、妥協なく正しい結果に到達するための課題があれば克服しましょう。

同様に重要なのは、規範、当社方針、または法律の違反やその疑いがあれば報告するという、全社共通の義務です。疑わしい行為を目撃したときは、声を上げるようお願いいたします。疑問がある場合は、指示を求めてください。規範の最後には、問い合わせの際に参照できる連絡先リストがあります。Ingersoll Randは、違反行為の疑いに関する懸念を表明した人や行動に対する、一切の報復行為を厳格に禁止していることを改めて宣言します。報復を受けた、または受けていると感じた場合は、直ちに当社のグローバル倫理ホットラインまたは法務部にご連絡ください。

当社共通のビジョンに対する、皆様の継続的な献身と取り組みに感謝します。今後も当社は、誠実かつ信頼でき、またパフォーマンスを重視するビジネスパートナーであることを利害関係者に示し、誠実さ、卓越性、持続可能な成長を促進する文化を維持していくことを約束します。

どうぞよろしくお願いいたします。

会長兼CEO Vicente Reynal

## 支え合おう 日々をより良く過ごすために

創立以来160年、当社は人々の生活を改善するために日々取り組み続けてきました。起業家精神と責任感を基本として、隣人や地球全体について深く考えてきました。そして行動志向を定め、説明責任を果たし、挫折からの素早い回復を図ってきました。

### 顧客の成功にコミットしています。

革新的であることに誇りを持ち、明確でわかりやすい運営を目指しています。顧客との永続的なつながりを目指し、それに伴う責任を受け入れています。顧客が必要不可欠とするもの、重要なもの、そしてミッションクリティカルなソリューションを熟知しています。

### 前進しながら謙虚さと誠実さを忘れず、目標達成のために大胆に取り組んでいます。

困難な問題に挑む自信を持ちながら、本物の謙虚さに根ざしています。いかなる困難な状況でも、正直かつ誠実に行動することで、日々の信頼を得られるよう努力しています。率直に発言し、自らの過ちを認め、明日がより良い日となるよう日々努めています。

### チームではインスピレーションを育成しています。

私たちは、多様な視点、背景、経験を受け入れる文化を育み、祝福します。人々の待遇や利用可能な機会の公平性にコミットしています。そして、包容力、帰属意識、尊敬の念を育む職場が、最も才能と能力のある従業員を育成すると信じています。



# 支え合おう

日々をより良く過ごすために

## 2

### 正しい行動

どんなに困難な状況にあっても、正直かつ誠実に行動することで、日々の信頼を獲得できるよう取り組んでいます。誠実に行動することは正しい事業慣行であることはもちろん、事業を遂行する上での唯一の方法であると考えています。

### 規範の導入

誠実さ、正直さ、および健全な判断力は、Ingersoll Randおよびその子当社（総称して「Ingersoll Rand」または「当社」）の評判と成功の基礎となっています。この行動規範（以下「規範」）は、当社のすべての取締役、役員（最高経営責任者、最高財務責任者、最高経理責任者、または管理職および同様の職能を実行するすべての人物）、および従業員（以下総称して「従業員」）が常に合法的に行動するだけでなく、事業取引のあらゆる側面で最高の倫理基準を維持し、不適切な行動があれば、事実か否かを問わずそれを回避するよう努められるようにすることを目的としています。

これの不履行があり、また規範に違反した従業員は解雇を含む懲戒処分を受ける可能性があります。



Ingersoll Randのコンプレッサーは、救助隊やスキューバダイバーが使用するタンクにブリージングエアを充填します。

## 規範意識

新しい販売代理店を探す過程で、Lingは当社の汚職防止コンプライアンス方針に従っています。その過程で新たな販売代理店候補が、その代理店以外の名義の口座への支払いを求めています。Lingは、その販売代理店が陵と取引を行うべき評判の良い適格な第三者であるかどうかを判断するためのデューデリジェンスを強化するために、コンプライアンス部の注意を喚起する必要があります「危険信号」であることを知っています。

当規範は、従業員が法的または倫理的な問題に直面した際の手引きとなるものであり、従業員は当規範を注意深く読み、理解する責任があります。しかし、この行動規範はすべてを網羅しているわけではなく、この行動規範が事業遂行の過程で生じる可能性のあるすべての疑問に答えてくれるとは期待していません。当社は、従業員が常に自らの合理的な判断力を用いて、当社が遵守する高い倫理基準に従うことを期待しています。倫理的な状況について懸念がある場合、または特定の行為が当社の行動基準に合致しているかどうか確信が持てない場合、あなたに対する当社の期待を理解するために必要と思われる質問を、上司またはマネージャー、また必要に応じて当社の法律顧問に尋ねる責任があります。

## 倫理的な事業取引

従業員は、インガソール・ランドを代表して取引を行う際には、真実を述べなければなりません。操作、隠蔽、機密情報の濫用、改ざん、重要な事実の虚偽表示、不適切な支払いや給付の要求、その他の意図的な不公正取引行為によって、誰かを不当に利用すべきではありません。社内外を問わず、顧客、競合他社、サプライヤー、政府機関などとのあらゆるやり取りやコミュニケーションにおいて、従業員は誠実かつ率直であることが求められます。

## サードパーティーおよびサプライヤーの選択

当社は、実力、サービスの質、評判に基づいて第三者の代理店やサプライヤーを選択します。当社は、第三者である代理店やサプライヤーに対しても、私たち自身と同じ高い水準の誠実さを求めます。

第三者やサプライヤーを選択し、保持する際には、適用される入札、交渉、契約のプロセスに従い、適切なデューデリジェンスを行い、評判が高く、適格であると判断し、利益相反を避ける必要があります。

サードパーティー（販売代理店、営業担当者、ディーラー、卸業者など）とは代理店関係を結ぶ前に、当社の取引相手に対するデューデリジェンスプロセスに従う必要があります。このプロセスでは、取引相手のデューデリジェンス評価を完了し、第三者の評判を確認し、それによって贈収賄や汚職のリスクを最小限に抑えるための一定の手順を踏む必要があります。本方針またはプロセスについてご質問がある場合は、コンプライアンス部までご連絡ください。

すべてのサプライヤーは、当社のサプライヤー行動規範を遵守し、当社の責任あるグローバル調達原則を遵守することが求められます。



パルプを紙に加工する工程から新聞や雑誌の印刷まで、製紙業界ではさまざまなIngersoll Rand製品が使用されています。



## 規範意識

Rohiniのチームはタイムな時間枠のプロジェクトに取り組んでいます。チームは納期直前に、パンフレットをもう1セット追加印刷しないと間に合わないことに気が付きました。Rohiniの夫は印刷所を経営していますが、パンフレットの印刷を依頼する前に、この状況が利益相反の様相を呈しており、潜在的な対立は開示の必要があると認識したため、コンプライアンス部に相談しました。状況に疑問が生じた場合、コンプライアンス部による独立した調査により関係者全員が保護されます。

## 利益相反

常にインガソール・ランドの利益を最優先します。

従業員は、あらゆる決定においてIngersoll Randの最善の利益のために行動しなければなりません。利益相反は、従業員が自分自身または家族の個人的な利益や便益を優先する行為が、当社に対する義務と矛盾するような影響を及ぼす、または影響を及ぼしているように見える場合に発生する可能性があります。従業員の個人的利益とIngersoll Randの利益との間に対立があるように見えることさえ避けることが不可欠です。

利益相反が生じる可能性のあるすべての状況を説明することはできないが、潜在的な利益相反には以下のようなものがあります。

- あなたまたはあなたの近親者が、Ingersoll Randと競合する企業の従業員、所有者、取締役、または財務上の投資家である
- あなたまたはあなたの近親者のいずれかが、Ingersoll Randと取引のある企業の従業員、所有者、取締役、または財務上の投資家である
- 親族が採用対象となっている職種の採用責任者である
- 恋愛関係にある同僚と直属の上司の関係にある
- Ingersoll Randと競合する当社でコンサルタントとして働いている
- Ingersoll Randと契約している当社で業務時間外にコンサルタントとして働いている
- 親族が所有する当社と契約を締結したり取引をしたりしている
- 従業員またはその近親者への融資、またはその債務を保証している

利益相反行為は原則として禁止されています。限られた状況で例外も許容されますが、(1) 上級管理職2名以上の同意（役員または取締役以外の従業員の場合）または(2) 取締役会（役員または取締役の場合）による特定または一般的なカテゴリの検討および承認後にのみ許可されます。利益相反は必ずしも明確な項目でないため、疑問がある場合は上司やマネージャー、必要に応じて当社の法律顧問に相談してください。利益相反を開示しないことは規範違反となります。

役員または取締役以外の従業員が関与する利益相反または利益相反の可能性に気付いた従業員は、直ちに上司、管理者、またはその他の適切な担当者に報告してください。従業員は「懸念事項の報告」の「行動する」に記載されている通知手順を利用してください。

利益相反または利益相反の可能性の報告を受けた監督者または管理者は、直ちに当社の法律顧問に報告しなければなりません。上級管理職に関係する実際の利益相反またはその疑いについては、当社のグローバルコンプライアンス部に直接開示してください。最終的に、取締役に関わる実際の利益相反またはその可能性があれば、当社の取締役会に直接開示されます。



Ingersoll Randのコンプレッサーは、世界中の醸造所や瓶詰め工場で使用されています。

## 規範意識

Franciscoはドイツ出張中、現地の顧客から夕食をご馳走になりました。

帰社したFranciscoは、経費報告書に同じ食事の内容を記載して払い戻しを受けることはできません。

## 規範意識

当社が取引を検討中のベンダー候補との会議の後、その企業の関係者はRonaldoとその妻を非常に高価なディナーとコンサートに招待しました。そして、契約先として自社を検討してくれたRonaldoに感謝したいと言っています。Ronaldoは、ベンダー選定プロセス中に公平性を損なうことを望まないため、これを辞退しました。

## 企業の機会について

従業員は、かかる機会が生じた場合には、当社の正当な事業利益を促進する義務を当社に対して負っています。従業員は以下の行為を禁止されています。

- 当社の財産や情報の利用を通じて、または当社における地位の結果として発見された機会を自分自身または他人に転用する。
- 当社の財産や情報、または自身の地位を不正な個人的利益のために利用する。
- 当社と競合する、または潜在的に競合する可能性のある事業に参入する。

## 詐欺

経費報告書やタイムシートを決して偽造しないでください。それは詐欺行為に当たります。

違法な個人的利益や経済的利益、あるいは他人の利益のために情報を隠蔽、

改変、偽造、または省略すると、詐欺行為に該当します。

詐欺の例としては次のようなものがあります。

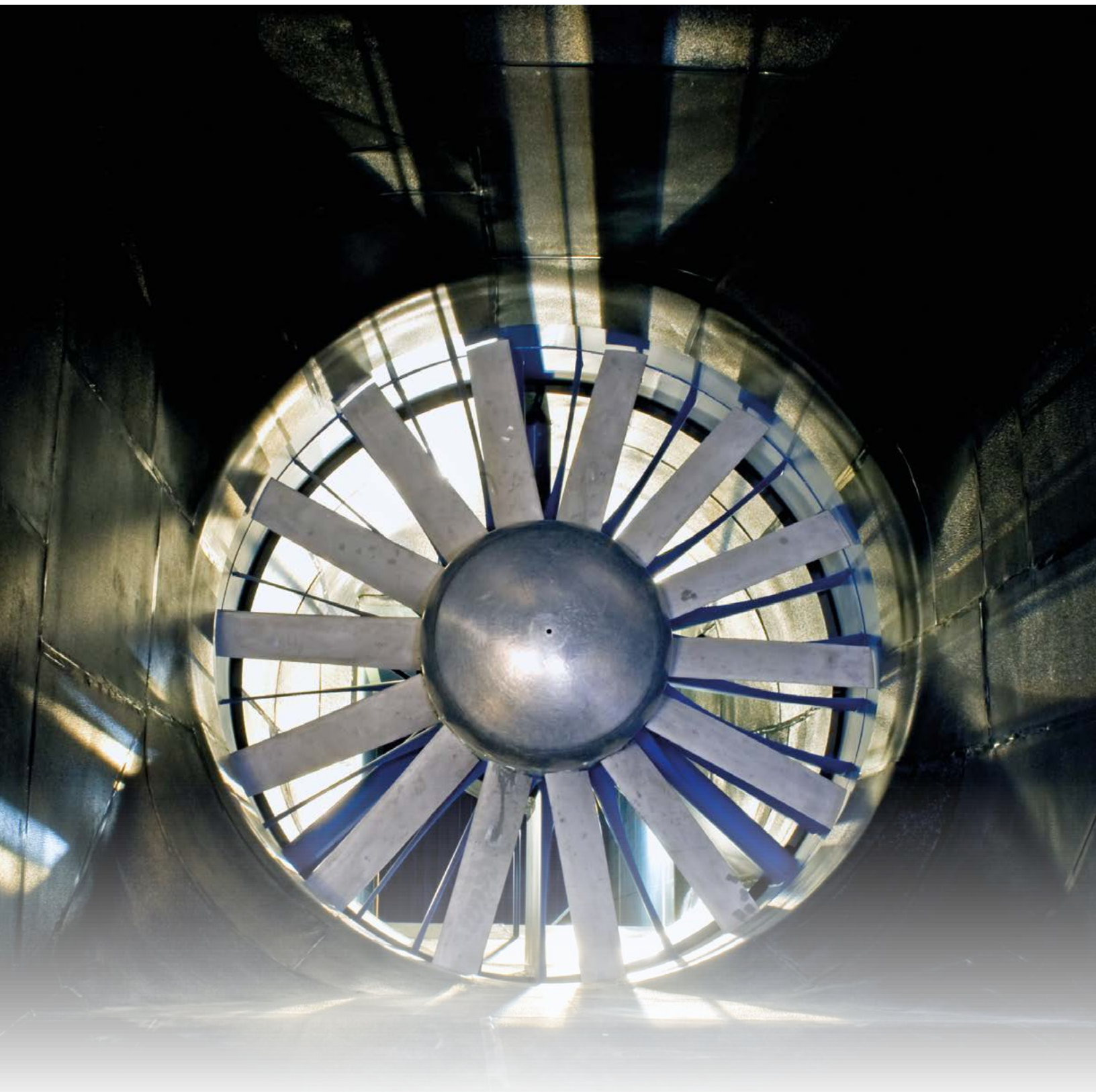
- 同僚の業績を良く見せるために当社の帳簿や記録に虚偽の財務情報を記載する
- 障害者手当を得るために虚偽の医療情報を提示する
- 生産性目標を達成するために製造数を変更する
- 自己の利益のために小切手を偽造または改ざんする
- 理由の如何を問わず製品テストや安全性データを偽造または操作する

## 接待および会食

サプライヤー、顧客、その他の取引先との交流は、仕事上の関係を円滑にする上で役立ちますが、許容される娯楽や社交イベントの種類には制限があります。一般的に、取引上の決定に影響を与えようとしているとみなされそうな場合は、会食や接待に招待するべきではありません。同様に、取引に関連して無料で提供されている招待のみを受け入れてください。取引先との会食や接待の受け取りは、その価値が妥当であり、頻度が低いものでなければならず、またコンプライアンス部の事前の承認なしに、定められた「妥当性」の閾値を超えるものであってはなりません。

業務上の会食および接待費は、経費報告書に適切かつ正確に記録する必要があります。

公務員への会食や接待の提供に関する規則は、食事や接待に関する一般的な規則よりも厳格であり、この規範の「贈答品」セクションでより詳細に説明されています。



当社のコンプレッサーは航空宇宙産業に最適で、  
風洞やタービンのテストなど、幅広い流量および圧  
力の要件を満たすことができます。

## 規範意識

休暇シーズンが近づき、当社のあるサプライヤーがChristinaに、地元のスパのサービスに利用できるギフトカードを送ってきました。Christinaは、ギフトカードは現金同等とみなされ、金額がいかにか少額であっても、従業員が現金または現金と同等の贈答品を受け取ることは常に禁止されていることを知っていたため、丁重に辞退しました。

## 規範意識

地域財務リーダーのShakarは、四半期の収益目標を達成するために未払費用を記録しないことを決定しました。そうすることで不適切な財務記録を作成することは、規範違反となります。

## 贈答品

あなたの判断を曇らせたり、意思決定が偏っているように見えるような贈答品は、決して受け取らないでください。

取引先との贈答品の交換は、親善を図り、ビジネス関係を強化するための一般的な慣習です。ただし、贈答品の提供や受け取りが過剰になると、受け取る側に個人的な義務感が生じたり、不適切な取り決めの印象を与えたりする恐れがあります。

贈答品の授受は、「妥当な」閾値を超えてはなりません。贈与額が基準額を超える場合は、コンプライアンス部による事前承認が必要です。限度額を超える贈答品を受け取った場合、その贈答品を拒否または返却することが現実的でない場合は、適切な対応を決定するためにコンプライアンス部に直ちに報告する必要があります。その価値に関わらず、(ギフトカードなどの)現金または現金相当の贈答品を受け取ってはなりません。

当社では、事業を行っている国における贈答品の受け渡し慣行の法的小よび倫理的要件を認識し、遵守することを求めています。

公務員への贈答品の受け渡しに関する規則は、一般的な同等の規則よりも厳格です。従業員は、当社の利益を確保する目的で、現金、現金同等物、政治寄付および慈善寄付、現物サービス、食事、旅行および娯楽、贈答品、またはその他の経済的価値のあるものを含む、価値のあるものを政府職員、配偶者、または政府職員の親族に提供することは固く禁じられています。

## マネーロンダリング

マネーロンダリングへの関与を回避するため、全従業員がそれぞれの責任を担っています。マネーロンダリングとは、違法行為による収益を隠蔽し、違法資金の出所を合法的に見せかける行為です。正当な資金を使用して正当な事業目的で評判の良い相手と取引を行っているか、常に確認する必要があります。顧客またはサプライヤーが違法行為に関与している疑いがある場合は、コンプライアンス部に報告してください。



## 規範意識

Davidは自分の業務外の時間を使って、妻と小さな事業を展開しています。彼の妻は、当社から支給されたパソコンを使って事業計画を作成してもよいかと尋ねます。

デビッドは妻に、コンピューターや電話を含む当社のリソースは、私的な非商業的目的のために限定的に使用することはできるが、当社のリソースは個人的なビジネスや同様の事業を運営するために決して使用してはならない、と伝えています。

## 正確かつ完全な事業記録および情報開示

当社の帳簿、記録、財務諸表の、すべての重要項目における完全性、信頼性、正確性は、当社の継続的かつ将来の事業成功の基礎となります。

さらに、株式公開企業であることから、米証券法を含む当社の事業記録を規制する無数の法律や規制の対象となります。当社は、適用されるすべての法律および会計慣行に従って財務活動を記録し、あらゆる政府機関に最新かつ完全に正確な情報を提供する必要があります。従業員は誰もが、不正または違法な方法での文書化または記録を意図して、当社に取引を締結させることはできません。また当社は、当社が行った取引に関して、虚偽または偽造の文書や帳簿の記載を作成してはなりません。同様に、会計および財務報告事項の責任を担う財務および経理部門の従業員には、当社の帳簿および記録にすべての資金、資産、および取引を正確に記録する義務もあります。

当社方針は、米証券取引委員会、州政府機関に提出または提供するすべての報告書および文書、および当社が行うその他すべての公開連絡において、適用法および規制に準拠して、完全、公正、正確、適時かつ理解しやすい開示を行うことを定めています。

財務報告に影響を及ぼす可能性のある、または財務報告が真実でなくなる可能性のある取引、出来事、または状況に気付いた場合は、直ちにその件についてコーポレートコントローラーまたは法務部に報告してください。

## 当社資金の保護

当社の資金は常に賢明に使用し、適切な承認なく使用しないでください。当社の資金は、非倫理的または法律に違反すると思われる目的には決して使用してはなりません。また、法人クレジットカードは業務に関係のない購入には使用してはなりません。

## 当社財産の盗難または悪用

当社の財産を扱うときは、自分が所有しているかのように扱ってください。従業員ひとりひとり、不注意、誤用、浪費による損失から当社の財産を保護する責任があります。当然、当社の財産を盗むことも誤った行為であり、違法です。

スマートフォンやパソコンには多くの機密データが保存される可能性があります。適切な漏洩防止措置を講じて保護してください。いずれかを紛失した場合は、すぐに上司とIT部門に報告してください。

多くの場合、当社施設、設備、製品、オフィス機器、車両、ソフトウェア、パソコン、ネットワークおよびコンピューターシステム、電話、スマートフォン、ゼロックス機器、消耗品、およびその他の資産は、業務関連の目的にのみ使用されます。正当な許可なく当社の財産を個人的な目的で持ち出したり使用したりすることは窃盗とみなされる場合があります。スマートフォンやパソコンなどの一部の資産は、限定された偶発的な個人使用に興じられることがあっても、業務の遂行に支障をきたしてはなりません。

規範意識  
不運にも工場で安全性を脅かす事故が発生したため、報道関係者からJavierに取材の申し込みがあり、事故の背景情報について尋ねられました。Javierは事故当時工場内にいて何が起こったのかを目撃していましたが、その問い合わせを広報部門に回しました。Javierは、当社に関するすべての情報が一貫しており、正確であることが非常に重要であると把握しています。

当社の資産を使用する際は、または職務を遂行する際に、性的に露骨、わいせつ、中傷、嫌がらせ、違法、またはその他の不適切な資料にアクセスしたり、複製、表示、配布、または保管したりしないでください。

## 政府、司法、メディアに関する問い合わせ

当社の発言が一貫することが重要です。

政府機関が情報を入手するために当社担当者に連絡する場合があります。

さらに、当社に関わる法的問題について、民間弁護士が従業員に連絡する場合があります。誰かが情報を求めて連絡してきた場合は、現地の管理者、法務部、またはコンプライアンス部に通知することが重要です。

当社に関連する出来事や話題について、メディアから連絡を受ける場合があります。メディアから連絡があった場合は、広報部にご連絡ください (Communications.IR@irco.com) 間を開けず、直ちに報告してください。そうした問い合わせに自分で回答しようとししないでください。



Ingersoll Randの燃料システムには、プログラミングされた地理的境界内でのみ燃料の荷降ろしを可能にする高度なGPS制御機能が備わっています。



Ingersoll Randのコンプレッサーは、世界中の貨物船やクルーズ船に搭載されています。



# 3

## 規範意識

Gloriaは、国防総省に勤務し、当社が大口契約先に選ばれるか否かの決定に関与するAbdulの雇用に興味を持っています。国防総省が契約先の選定を決定する前に、Gloriaは当社が契約を獲得した場合に、Abdulを雇用して契約の管理を任せたいと伝えるため、連絡を取ろうと思っています。Gloriaは、現在の連邦政府公務員の雇用を規定する規則があることに気づき、人事部(HR)に連絡して指導を求めました。人事部はGloriaに、当社はAbdulの雇用を申し出るべきでないことを忠告します。人事部は、契約締結後にAbdulを雇用することも可能かもしれませんが、その場合でもさまざまな規則が適用されるため、法務部またはコンプライアンス部の承認と指導を受けてからのみAbdulに連絡すべきであるとも伝えました。

## 法令の遵守

私たちは、違法行為に関与しないことで評判を維持しています。

グローバル企業として、当社は事業を展開するすべての国で適用されるすべての法律を遵守して事業を行っています。従業員ひとりひとりの業務に適用される法律を知ることは、それぞれの責任です。疑問があれば、質問してください。

## 法律、規則、規制の遵守

文面上も精神上も法律を遵守することは、当社の倫理基準を支える基盤のひとつです。当社の業務を遂行する上で、従業員は、当社が事業を行っている管轄区域の法律を尊重し、従わなければなりません。すべての従業員がこれらの法律の詳細を知っているわけではありませんが、適用される地方法、州法、国法について十分な知識を持ち、当社の法律顧問やその他の適切な担当者に助言を求めるタイミングを判断することが重要です。法律が本規範と矛盾する場合は、その法律を遵守する必要があります。適用される法律、規則、および規制に従わない場合、サービスの停止、刑事罰および民事罰の可能性を含め、深刻な結果が生じます。

## 国際貿易規則

世界中のお客様のニーズに応えるため、私たちは国境を越えて商品を輸送しています。当社の商取引は、多くの場合、輸出、再輸出、輸入を規制する様々な貿易法の対象となります。

- 輸出管理法、関税法、貿易制限、貿易禁輸、経済制裁
- 米国政府が認可していない国際的なボイコットに企業が参加することを禁止する反ボイコット法

発注書、契約書、請求書、支払記録など、すべての輸入/輸出取引の記録を保持することが重要です。国際貿易規制は複雑です。疑問があれば、現地の管理者またはコンプライアンス部にお問い合わせください。

## 規範意識

ある展示会でMartaは、最近退職し、競合他社に入社した元従業員のSvenに偶然会いました。Svenは、来年の当社新販売戦略についていくつか質問してきました。Svenは友人であり元同僚ですが、Martaにとって競合他社で働いているため、そうした情報について話すことはできないと告げました。彼女はまた、職場に戻り次第、この会話を法務部に報告するように留めています。

## 規範意識

Carlosはベネズエラの営業マネージャーです。ベネズエラ海軍にポンプを供給するプロジェクトに入札しています。海軍の職員がCarlosに近づき、別の会社が強力な入札を行ったが、少額の手数料を払えば契約を勝ち取れるように計らえると言ってきました。Carlosは、ビジネスを獲得するために外国公務員に不適切な支払いを行うことはFCPA違反になることを知り、その手数料の支払いを拒否しました。さらに、その会話をコンプライアンス部に報告します。

## 公平な競争

競合他社に価格や市場シェアを開示しない

反トラスト法は、競争が活発に行われ、共謀を防止するために制定されています。Ingersoll Randは、反競争的行為ではなく、チームワークや創造的思考を通じて、あらゆる事業分野で競合他社を上回る業績を上げることに尽力しています。競争に勝利できるのは、グローバルチームが公正かつ誠実に事業で競い合っているからです。従業員は、以下の行為を行ってはなりません。

- 競合他社と価格や戦略について話し合う
- 価格を固定し、入札を調整し、市場を割り当て、顧客を割り当てることに同意する

展示会や顧客イベントなどの非公式な場であっても、競合他社と反競争的な話題について話し合うことは禁止されていることに注意してください。競合情報が話し合われている状況に遭遇した場合は、その場を離れ、直ちに会話を法務部に報告してください。

競争法は複雑であり、重大な罰則が科せられます。疑問がある場合は、法務部またはコンプライアンス部にお問い合わせください。

## 贈賄および腐敗の防止

賄賂と解釈されるようなものを誰にも渡してはなりません。

当社は「公正かつ公平に」事業を行っています。

Ingersoll Randは、米国の海外腐敗行為防止法 (FCPA) や英国の贈収賄防止法など、世界中のすべての贈収賄防止法および腐敗防止法の遵守に取り組んでいます。従業員および当社を代表して行動する人は誰でも、公務員または民間の非政府営利団体に対して不適切な支払いを行うこと、または約束することを禁止されています。Ingersoll Randは、便宜供与の支払い（公務員に日常的かつ裁量権のない行為を遂行させるために支払われる少額の支払い）も禁止しています。公務員またはいかなる個人に対しても、以下の見返りとして、または以下を目論んで、直接的または間接的に価値あるものを決して贈らないでください：

- 不当な優位性の確保
- 事業の獲得または維持
- 政府や企業の決定への影響

贈収賄防止法に違反した場合の罰則は厳格なものになる場合があります。追加の指針については、法務部またはコンプライアンス部にお問い合わせください。



## 規範意識

人事部(HR)は、不正行為の疑いに関する内部調査を実施しており、それに関する情報を持つかもしれない複数の従業員に面談を行っています。面談に協力を求められた従業員の1人、Cheungは、友人が不正行為に関与していたという証拠を持っているが、友人をトラブルに巻き込みたくないと考えています。Cheungは、自分が知っていることを明かさなければ、嘘をついていることにはならないと思いつきます。しかし、Cheungは当社の調査に協力する義務があり、それはすべての質問に正直に答え、自分が知っている限りの、役立つ可能性のある情報を提供しなければならないことを意味します。調査中に情報を隠蔽することは規範に違反します。

## 政府を相手とする事業

現在または潜在的な政府顧客との事業に取り組む場合、政府契約業務に適用されるさまざまな法律、規制、および手順を遵守することが重要です。これらの規則は、他の商業顧客との取引に適用される規則よりも厳しく、複雑であることが多くあります。仕事に軍隊や政府請負業者など、政府機関へのマーケティングや販売、契約、プロジェクトへの参加が含まれる場合、政府との事業を規定する法律と規則を理解し、遵守することが求められます。

これらの規則に違反すると、多額の罰金、将来の政府契約の喪失、さらには個人および当社の刑事訴追につながる恐れがあります。

## 公務員の雇用

Ingersoll Randは、現職および元公務員とその家族の雇用を規定する規則と規制を遵守しなければなりません。たとえ予備的な話し合いを行う前であっても、人事部および法務部またはコンプライアンス部から事前に許可を得てください。これらの規則は、他の職種だけでなくインターンシップにも適用されることに注意してください。

## 賃金および就業時間の規則

Ingersoll Randは、適用されるすべての賃金および時間に関する法律と規制を遵守することに尽力しています。Ingersoll Randで行われたすべての作業に対して適切な報酬が支払われるよう、すべての非適用除外（時間給）従業員は、予定されているか予定外か、残業か通常勤務か、許可されているか許可されていないかを問わず、自国の法律または方針で要求されているとおりに勤務時間を正確に記録する必要があります。

## 環境保護

当社は、将来世代のための環境保護に配慮しています。

Ingersoll Randは、当社事業が環境に与える悪影響を最小限に抑え、適用されるすべての環境規制に準拠して工場や施設を運営できるよう尽力しています。従業員はすべて、適用される環境法に従うことが求められます。

## 当社の調査および監査への協力

全従業員は、当社の調査に全面的に協力し、正直かつ真実の情報を提供することが求められます。調査中に情報を隠したり協力しなかったりする行為は、（従業員が業務に関連するすべての電子通信へのアクセスを提供していない場合などを含む）規約に違反します。

従業員は内部監査および外部監査に全面的に協力しなければなりません。当社の監査またはレビューに携わる者を誤解させたり、不正に影響を与えたり、操作しようとする行為は絶対に行わないでください。



Ingersoll Randのコンプレッサーとポンプは、石油と天然ガスの探査に使用されています。

# 4

## 顧客の成功のための努力

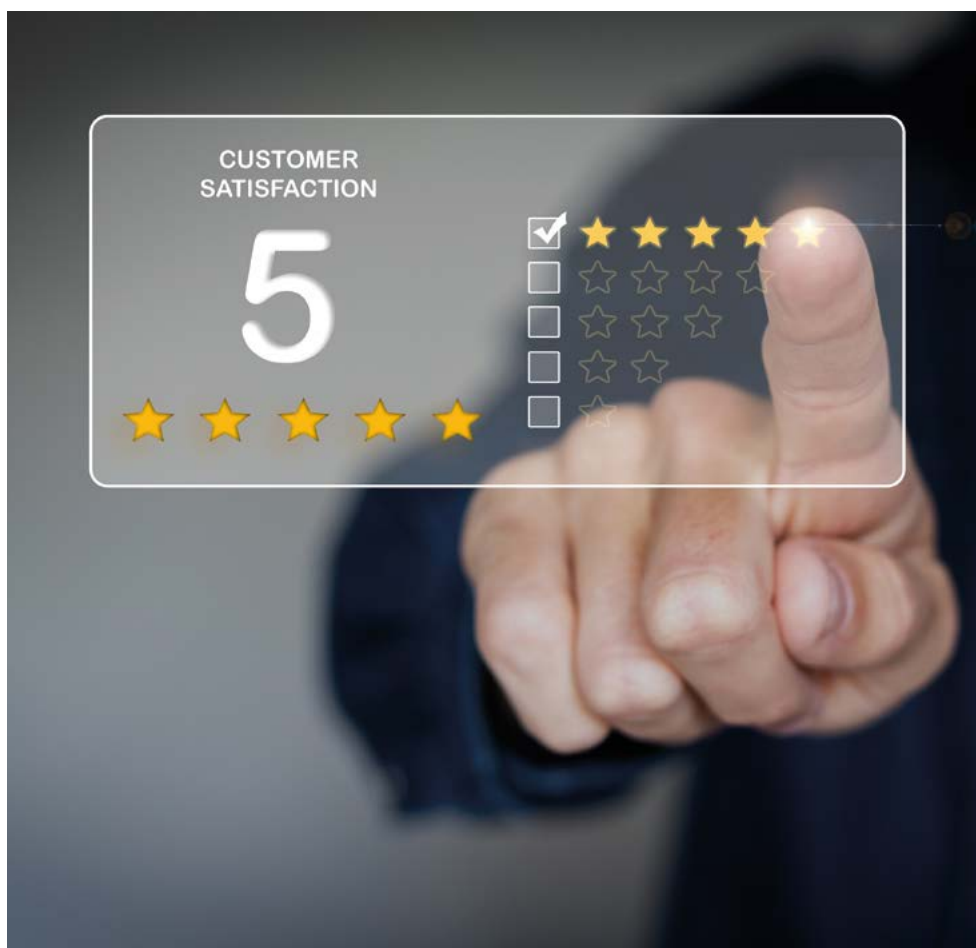
当社では、自分たちが誇りを持って自社製品と呼べる製品を作っています。顧客は当社製品が市場で最高水準であることを期待しており、必要不可欠で極めて重要な、ミッションクリティカルなソリューションを当社に頼っていることを、社内の誰もが良く理解しています。顧客と永続的につながり、それに伴う責任を果たす努力をしています。顧客に満足していただくことは私たちの成功に不可欠であり、当社が提供する製品とサービスで、顧客の皆さまに喜んでいただきたいと考えています。

## 製品品質

私たちは高品質の製品を作ることに全力を注いでいます。安全かつイノベティブな製品を顧客に提供するため、適用されるすべての法律および規制に準拠して生産活動を行っています。さらに、広範囲にわたる製品テストおよび品質保証を行っています。現在または将来の製品の品質または安全性に問題が発生した場合は、直ちに上司、施設のリーダー、施設の安全コーディネーター、またはコーポレート環境安全部に報告してください。

## 顧客の満足度

Ingersoll Randは、顧客ニーズを満たす革新的で高品質な製品を開発することで、顧客との絆を維持しています。当社の目標は、すべての製品とブランドにおいて顧客満足度第1位になることです。





Ingersoll Randでは、患者ケア、研究室、医薬品研究、  
生産に使用される機器の主な構成部品を提供しています。

# 5

## 相互の協力

全社で一丸となって前向きな職場環境を作っています。

当社はグローバルなチームとして、多様な視点、見解、背景、経験を受け入れる文化を大切にしています。当社は、従業員の処遇や機会の公平性に努め、すべての従業員が有意義に成長し貢献できる、包括的かつ健全で相互に敬意のある職場環境の構築に取り組んでいます。

### 規範意識

Johanは、工場内の機器の一部が損傷しており、放置すれば怪我をする恐れがあることに気づきました。一方、勤務終了前に報告すると、工場の生産が停止してしまうのではないかと心配しています。

しかし、Johanは「安全が第一」と判断し、危険な状態を上司と工場の安全リーダーに速やかに報告しました。

## 保健衛生および安全に関する法律

安全は常に当社の最優先事項です。

職場環境の安全を確保するためには、従業員がすべての安全手順、特に機械の操作や重量物の持ち上げに関する手順に従うことが不可欠です。

安全を第一に考え、確立された安全手順に従い、当社の安全プログラムを順守し、事業を展開するすべての国や地域の労働安全衛生規制を厳守することで、事故を防ぐことができます。潜在的に危険な活動があった場合は、直ちに管理者または工場の安全コーディネーターに報告してください。安全上の問題が現地の管理者によって適切に対処されていないと思われる場合は、環境安全部に連絡してください。

## 相互の尊重

従業員は当社にとって一番大切な財産です。当社では異なる文化を尊重し、異なる意見を大切にしています。

Ingersoll Randでは、揺るぎない敬意と尊厳を持ってお互いに接し、全員が異なる背景や文化から来ていることを尊重しています。私たちは、すべての従業員が、その所在地に関係なく、差別、ハラスメント、いじめのない環境で働く権利があると信じています。そして、世界各地に存在するさまざまな職場慣行を尊重し、現地の文化や慣習にも配慮しています。

## プライバシー

当社は従業員個人のプライバシーの権利を尊重します。

真のグローバルチームになるためには、お互いのプライバシーを尊重する必要があります。当社従業員の個人を特定できるデータや、それを保持するシステムにアクセスする場合、個人を特定できるデータの収集、使用、および開示において、すべての適用可能な方針と法律を遵守する必要があります。

以下に注意を払ってください。

- 正当な業務上の目的に限り個人情報にアクセスする
- 個人情報を安全に保管し、廃棄する
- 現地の法律に従い、プライバシー侵害やセキュリティリスクの可能性があれば、法務部または社内のその他の権限のある担当者に速やかに報告する
- データプライバシーに関するすべての現地法を理解し、遵守する



Howden Roots LLC (Roots) は、容積式ブロワー、ロータリーローブブロワー、遠心式コンプレッサーの優れた製品ラインアップと、グリーンステールの専門知識を備えた、低圧圧縮・真空技術のリーディングプロバイダーです。



多くの国では、国境を越えた従業員の特定個人情報の交換を規制する法律や指令があります。当社は、事業を展開する国で施行されているプライバシー法を遵守します。個人情報をその発信国外に転送する必要があるプロジェクトに参与している場合は、法務、IT、またはコンプライアンス部に連絡してください。

当社コンピュータに保存されているすべての電子データおよびすべての事業関連の電子通信（かかる通信が保存されている場所に関係なく）は、当社の財産です。従業員は、当社コンピュータやその他会社のリソースを使用する際にプライバシーを期待すべきではありません。

当社は、法律の範囲内でいつでもシステム上の文書を監視またはアクセスすることができます。Ingersoll Randは、米国以外の一部の国において、当社支給の従業員用パソコンに保存されている個人データに対する従業員のプライバシー権が制限されていることを認識しています。必要に応じて、Ingersoll Randはそうしたデータに関する権利を尊重します。

## 多様性と包摂

当社は従業員の多様性の促進に取り組んでいます。当社の採用慣行では、人種、肌の色、宗教、年齢、性別、性的指向、国籍、障害、市民権の状態、退役軍人としての地位、または法律で規定されているその他の要素に基づく差別を禁止しています。当社は、従業員の多様性が貴重な資産であると考え、さまざまなアイデア、視点、信念が評価され、奨励される包摂的な職場環境の構築に努めています。

## 嫌がらせの防止

職場では、望まない性的誘い、性的行為の強要、デートの強要は決して許容されません。会社は嫌がらせのない職場環境の提供を目指しています。嫌がらせには、威圧的、不快、または敵対的な職場環境を生み出す、歓迎されない言語的、視覚的、または身体的行為など、さまざまな形があります。会社は、職場における性的嫌がらせ、人種、民族、性別、宗教に関する中傷や侮辱的な発言を許容しません。性的であろうとなかろうと、嫌がらせは本人お意図に関係なく、本人の行動とそれが他人に与える影響によって判断されます。

## 職場内暴力への断固措置

当社は、職場におけるいかなる暴力行為や暴力による脅迫、または不適切／攻撃的な身体的または言語的行為も許容しません。これには、脅迫や嫌がらせを含んだ発言やコメント、身体的暴行、他人の財産への損害などが含まれます。



Ingersoll Rand コードレスおよび空圧インパクトレンチは、世界中のプロフェッショナルから高い評価を得ています。耐久性とコンパクトな形状でよく知られており、頑丈な信頼性と市場で最高のパワーウェイトレシオを実現しています。

## 規範意識

Bradは2人の同僚の激しい口論を耳にします。その声はますます高まり、

お互いに攻撃的かつ対立的になっています。Bradは怪我をしたくないという恐怖もあり、関わりたくないと思っています。しかし、Bradは安全な場所に行くと、人事部と上司に連絡することになりました。Ingersoll Randが職場での暴力を一切容認しない姿勢を取っていることを知っているためです。

## 麻薬およびアルコールのない職場

薬物やアルコールは判断力や運動能力を低下させ、同僚や顧客、その他に危害を加えるリスクがあります。当社の敷地内または勤務時間中に違法薬物を使用、所持、または影響下にあることは固く禁じられています。ただし、Ingersoll Randは、米国以外の一部の国では会社敷地内でのアルコール所持を禁止することが認められていないことを認識しており、必要な範囲でかかる現地の法律や規制に従います。

## 地域社会および政治活動

当社は、従業員が健全なワークライフバランスを保つことを奨励し、地域社会への参加を奨励しています。ただし、従業員は個人的な宗教的・政治的信条を他人に押し付けてはなりません。

政治活動は仕事以外の自分の時間に行わなければなりません。従業員は、当社の敷地内で候補者の宣伝をしたり、政治的な資料を配布してはなりません。いかなる従業員も、法務部の明示的な承認なく、当社名義で政治献金を行う権限はありません。





Quantimaは自動車や飲料の用途で使用される、イノベーティブなダイレクトドライブ2段エアコンプレッサーで、顧客の省エネ目標を支えています。

# 6

## 創造的なアイデアの育成

当社は保有する知的財産を保護します。

私たちは、創造的な思考と、革新的でアプリケーションクリティカルな製品を設計することに誇りを持っています。こうしたアイデアやイノベーション、そして当社のあらゆる資産を守るために、全員で協力して取り組む必要があります。

### 規範意識

RalfがEmmanuelなどの同僚数名とエレベーターに乗っていると、Emmanuelがある顧客に関する機密情報についてRalfに質問してきました。Ralfは、公の場で情報を話し合うべきではないことを知っているのに、Emmanuelに自分のオフィスに来るように言いました。

### 機密情報

明らかに許可されていない限り、当社のアイデア、設計、研究開発を社外の人物と共有しないでください。

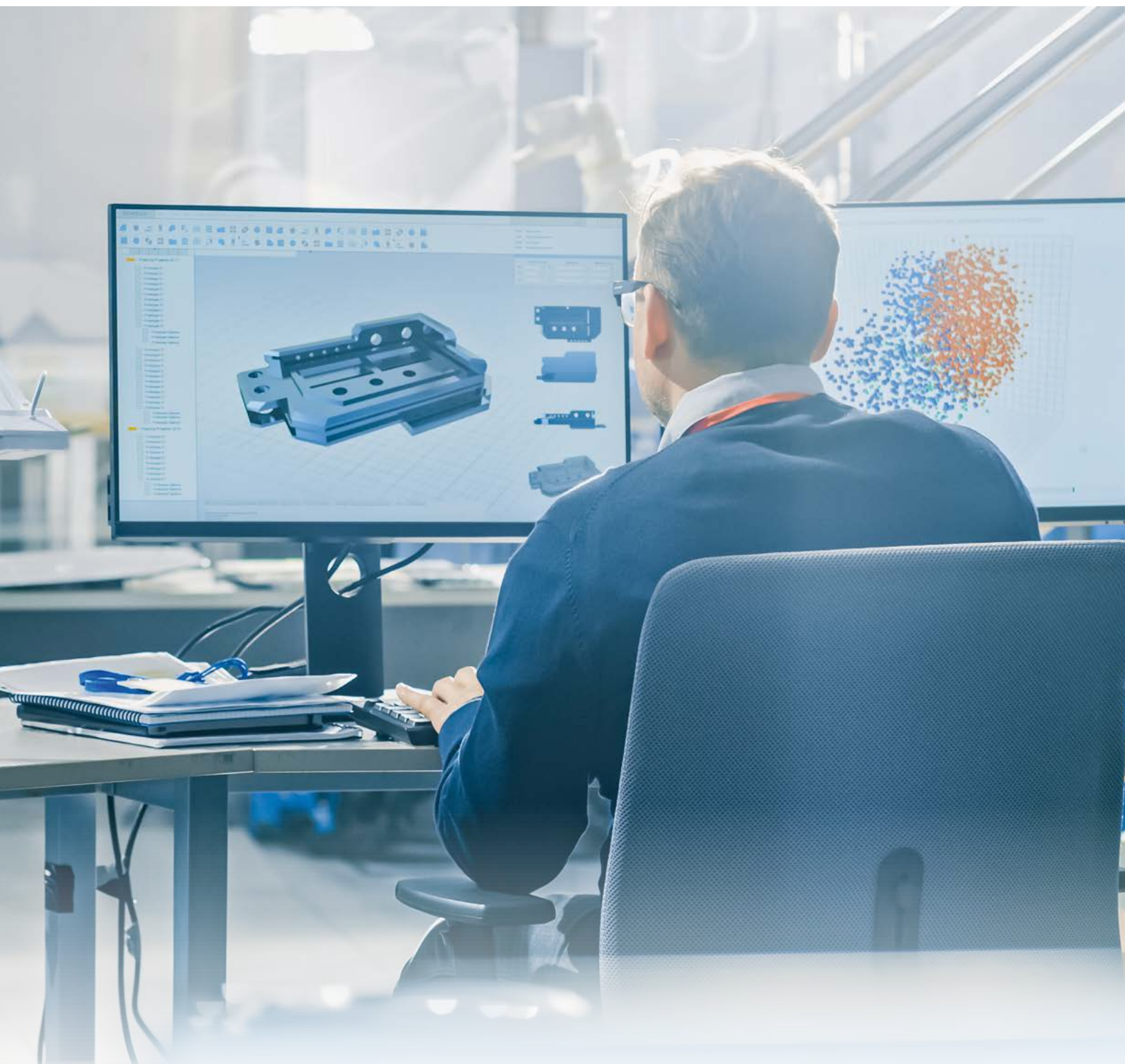
機密情報とは、一般に公開されていない情報、社内で限定的に開示されている情報、または当社によって機密情報として指定されている情報です。場合によっては、当社の機密情報や取引先の機密情報にアクセスすることがあります。機密情報には、企業秘密、重要な非公開情報、事業計画、価格設定、発明、設計、新製品など、開示された場合に競合他社に利用される可能性のある、または当社やその顧客に損害を与える可能性のあるすべての非公開情報が含まれます。

あらゆる機密情報を保護するためには、次の基本的手順を実行する必要があります。

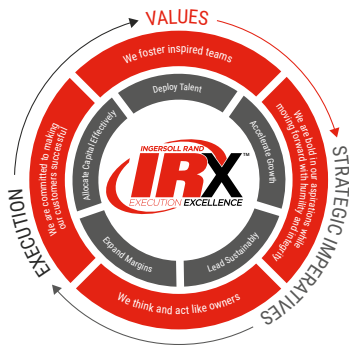
- 情報を「機密」と明確にマークして、他の人にその情報が保護対象であることを知らせる
- 機密情報は、正当な理由により「知る必要がある」人にものみ開示する
- 機密情報を本来の目的のみに使用する
- 機密文書を作業場から持ち出すのは絶対に必要な場合のみとする
- 機密情報保護のため指定された方法で機密情報を廃棄する（シュレッダー処理など）
- 誰かに会話を聞かれないよう、機密情報はプライベートな場所で話し合うよう注意する（エレベーターや休憩室はプライベートな場所ではないことを忘れないこと）

### インサイダー取引

従業員として、Ingersoll Randまたは他の会社に関する「重要な非公開情報」を知る可能性もあります。重要な非公開情報とは、その情報に基づき合理的な投資家が会社の株式を売買する際に影響を与える情報です。従業員は、会社に関する重要な非公開情報を保有しながら、その会社の株式を売買することは固く禁じられています。また、従業員は「株式情報漏洩」、すなわち、親類、同僚、友人、その他誰に対しても、会社に関する重要な非公開情報を開示し、その情報に基づいてその会社の株式を売買することを固く禁じられています。



イタリアのパルマに拠点を置くRobuschi S.r.l.は、  
水処理から製糖産業に至るさまざまな用途のコンプレッサー、ブロー、ポンプを設計、製造しています。



Ingersoll Rand Execution Excellence (IRX)<sup>TM</sup>は、当社の価値観を浸透させ、自律的な作業チームで戦略的重点分野を実行できるようにし、同時に高パフォーマンス文化の推進を目指す、シンプルで実行エンジンです。

### 規範意識

**Klausは友人から性的な意味合いを持つジョークが書かれたメールを受け取りました。Klausは、当社の資産を悪用し、インターネット経由で不適切な資料を送受信することは決して許容されないことを知っているので、メールを削除し、誰にも転送しませんでした。**

## 知的財産

適切な許可なく会社の知的財産を配布または公開しないでください。

知的財産は当社にとって貴重な資産であり、これを積極的に保護しなければなりません。知的財産には、当社のブランド、著作権、発明、特許、企業秘密、およびプロセス（当社のIngersoll Rand Execution Excellence (IRX)<sup>TM</sup> 実行エンジンを構成するプロセスや標準作業を含みますが、これらに限定されません）が含まれます。適切な許可や、法務部によって承認されたライセンス契約なく、第三者が当社の商標またはその他の知的財産を使用することはできません。

当社の知的財産には、従業員の成果物も含まれます。従業員として、職務に関連して、または当社の時間、リソース、情報を使用して実行した仕事および作成したものは、Ingersoll Randに帰属し、当社業務を遂行する目的でのみ使用しなければなりません。これには、文書、計画、分析および予測、発明、アイデア、ソフトウェアプログラム、改良、アートワーク、プロセス、デザイン、または当社業務に関連して作成または執筆に協力したさまざまな作品が含まれます。退職する場合、当社資産はすべて当社に残るか、返却する必要があります。明示的に別段の合意または規定がある場合を除き、コピーを保持することは許可されません。

## メール、インターネット、ソーシャルメディア、情報システム

情報技術システムは当社事業の重要な構成要素であり、業務目的にのみ使用すべきです。当社は随時、従業員が当社機器や通信を限定的ながら個人的用途で使用するケースがあることを認識しています。このような使用は、以下の状況下で認められます。

- 期間限定である
- 従業員の職務を妨げない
- 名誉毀損、中傷、不快、人種差別、ポルノ、わいせつな内容を含まない
- 当社の評判を落としたり、悪影響を与えたり、当社に責任を負わせたりしない

法律で許可されている国では、Ingersoll Randは従業員のメール、テキストメッセージ、ボイスメール、ソーシャルメディアのアクティビティ、インターネットの使用状況を監視する権利を保持します。

チャットルーム、メッセージボード、および類似のWebサイトは、当社の機密情報、個人情報や顧客データ、企業秘密、またはその他許可されていない資料を公開することが不適切な公開フォーラムです。職務上の理由でこうしたフォーラムを使用する必要がある場合、事前に現地の管理者、法務部またはコンプライアンス部に連絡して承認を得てください。

フリーソフトウェア、シェアウェア、デモ用ソフトウェア、評価用ソフトウェアなどのソフトウェアは、IT部門によって承認されインストールされていない限り、従業員用コンピュータにダウンロードまたはインストールしないでください。



Ingersoll Randの従業員は、顧客の期待を上回る成果を保証するポンプを生産するため、徹底的な検査に取り組んでいます。



## 規範意識

**Donzelleは、自分が携わったプロジェクトに関連した法的保留通知を受け取ります。法的保留により、プロジェクトに関連するすべての文書、記録、および電子メールを保持するように指示されます。**

**Donzelleは、上司がプロジェクトで非倫理的な行動を取っていると書いたメールを送ったことを覚えています、そのことを心配しています。なぜなら、そうした感情は現在は抱いておらず、自分とメールの受信者だけがそのメールの内容を把握していることを知っているためです。**

**Donzelleは、上司に対する否定的なコメントが明るみに出ないように、メールを削除しようと考えています。一方、Donzelleは、法的通知が発行されると、通知で保存対象として指定された文書が、どれほど恥ずかしい内容や虚偽の内容であっても、修正、変更、削除することはできないことを認識しています。**

## 当社記録の保持

法的な理由で保存する必要がある当社の記録を変更、消去、または隠蔽しないでください。

すべての従業員は、ハードコピーおよび電子文書に適用される、当社の記録の維持および破棄のスケジュールを遵守する必要があります。

法的な問題に関連して、一部の記録について保管を求める通知を受けることがあります。これを「法的保留」と呼びます。従業員はそうした要求に従う必要があります。保存の必要がある記録を変更、削除、消去、破棄、またはその他の方法で破壊することは固く禁じられています。



# 7

## 行動する

### 全社で、この規範を推進しています。

誰もが責任者として考え、行動します。全員に当社規範に定められた指針に従うことが求められます。

#### 規範意識

Sunnyは、同僚の1人が機密情報を利用してインサイダー取引に与した可能性があるという会話を耳にしました。Sunnyは違反について具体的な証拠を持っていないので、報告すべきかどうか確信が持てません。振り返ってみると、Sunnyは、懸念が正当なものかどうかを判断するために経営陣が適切な検討を行えるように、懸念を表明することが規範で義務付けられていることを理解しています。

すべての従業員は、規範に従うだけでなく、模範を示すことも求められます。職場での敬意と信頼を促進するのは、ひとりひとりの責任です。

従業員を監督する場合は、本規範に従うだけでなく、監督する従業員が本規範を理解し、遵守していることを確認することも求められます。さらに、施設のリーダーは、施設で働くすべての従業員が当社規範を遵守していることを確認するよう努めなければなりません。監督者は、コンプライアンス研修が、自分の下で働く従業員に適切に適用され、完了していることを確認することも求められます。

全員が協力して、従業員が気軽に質問したり懸念を表明したりできる環境を育まなければなりません。不正行為を知った場合、または不正行為が疑われる場合、問題を適切に解決できるよう、状況に対処するか、適切な人物に報告することが求められます。

### 懸念事項の報告

もし何かを見かけたら、声に出してください。

Ingersoll Randでの勤務において、倫理的ジレンマに直面したり、職場で懸念を抱かせるような出来事を目にしたりすることがあるかもしれません。そのような場合は、上司に連絡しましょう。それが難しい場合は、別のマネージャー、施設リーダー、人事部、法務部、コンプライアンス部に問い合わせてください。

さらに、従業員は独自の裁量で、監査委員会、法律顧問、または内部監査責任者に次のことを報告することができます。(1) 疑わしい会計、内部会計管理、または監査事項、(2) 適用される法律および規制要件または本規範への違反の可能性、または(3) 誠意を持って報告した従業員およびその他の人物に対する報復の疑い。

そうした問題の報告先は、下記を参照してください。

- a) 書簡：宛先として； Ingersoll Rand、送付先； Attn: Chairman of the Audit Committee or General Counsel or Internal Audit, 525 Harbour Place Dr., Davidson, North Carolina 28036;
- b) またはこの規範に規定されている国内ホットラインに電話する。
- c) 次の第三者ホットラインサービス事業者のWebサイトを参照してください [www.irethicsreports.com](http://www.irethicsreports.com)

その他の利害関係のある非従業員または外部関係者も、上記事項のいずれかを監査委員会、法律顧問、または内部監査に報告することができます。

報告は推測的または結論的ではなく事実に基づくものでなければならず、適切な評価を可能にするために可能な限り具体的な情報を含める必要があります。さらに、すべての報告書には、調査の開始をサポートするために十分な裏付け情報が含まれている必要があります。これには、たとえば、違反の疑いのある個人の名前、違反に関連する事実、苦情申立人が違反を知った経緯、およびわかっている場合は当社に及ぶ可能性のある損害の見積もりが含まれます。

倫理ホットラインとウェブサイトは、外部の独立サービス事業者が管理しており、当社の従業員であれば誰でも匿名かつ秘密裏に報告することができます。

Ingersoll Randは社内の手順に従ってすべての報告を調査します。当社が法律により従業員の身元を開示するよう求められた場合、または徹底的な調査を実施して問題を解決するために開示が必要であると当社が判断した場合を除き、要請があった場合、規範違反の疑いを報告する従業員の身元は、秘密に保持されます。

## 管理部門

**取締役会** 当社の取締役会は、監査委員会を通じて、この規範が適切に運用されるよう努めます。監査委員会は、この規範を定期的に見直す責任を負い、この規範の明確化または必要な変更を取締役に推奨して承認を得ます。

**役員および管理者。**すべての役員および管理者は、従業員とともにこの規範を確認する責任があります。役員および管理者は、この規範の遵守を確実にするために実施されている慣行および手順を入念に検討する責任も負います。

## 報復の禁止

Ingersoll Randは厳格な報復禁止方針を掲げています。懸念を提起した、または懸念の調査に協力したことを理由に報復を行った者は、懲戒処分の対象となります。懸念を表明したことで報復を受けたと感じた場合は、会社のグローバル倫理ホットライン、法務部、コンプライアンス部にご連絡ください。

## 規範違反への制裁

規範を読んで実践しましょう。責任を問われることとなります。

規範を読み、規範と当社方針に準拠することを確認するための証明書を定期的に提出する必要があります。この規範は、従業員が当社に対して負うその他の義務を軽減または制限することを意図するものではありません。取締役は、コーポレートガバナンスガイドラインを参照して、特に以下の事項を規定する追加方針も参照してください。取締役の行為、および非従業員取締役の場合、この規範の遵守は、Ingersoll Randの定款、細則、およびIngersoll Randとの株主間契約の規定に従うものとします。



Ingersoll Randの品質保証では、最新のテクノロジーを使用して、Sutorbilt Legendローターの製造に使用されるツールをテストします。

規範を（文面または精神のいずれにおいても）遵守しない従業員は、解雇を含む懲戒処分の対象となる場合があります。懲戒処分に至る可能性のある行為の例は、次の通りです。

- 当社方針に違反する行為
- 他者に当社方針に違反するよう要求する
- 当社方針に違反していることが判明した場合、または違反が疑われる場合、速やかに開示しなかった場合
- 当社方針違反の可能性に関する当社の調査に協力しなかった場合
- 誠実性に関する懸念を報告した他の従業員に対する報復
- 当社方針と適用法の遵守を確保するために必要なリーダーシップと勤勉さを発揮できなかった場合

この規範および特定の当社方針に違反した場合、当社および当該従業員は、民事責任および損害賠償、規制上の制裁、および/または刑事訴追の対象となる可能性があることを理解してください。

## 規範の免除

規範の免除はまれですが、状況に応じて許可される場合があります。規約の免除を検討する必要があると思われる場合は、法務部にご連絡ください。

当社の執行役員または取締役に対する本規範のいかなる規定の免除も、取締役会の承認を得る必要があります、適用される証券法および/または証券取引所の規則に従って速やかに開示されます。

## 当社方針と手順

この規範は、世界中のさまざまな国で適用される当社方針と手順、および従業員ハンドブックと併せて読む必要があります。この規範は、当社のすべての方針と手順を参照するものではありません。追加方針は、当社イントラネット上の方針ライブラリ、および世界の一部地域で発行されているハンドブックに記載されています。当社は、独自の裁量により、本規範および方針を随時更新することができます。職務に適用される法律および現行のすべての方針と手順を知り、理解していることが求められます。

---

この規範は雇用契約ではなく、この規範の発行によって従業員に何らかの権利が付与されるものではありません。

この規範は、現従業員または元従業員が、米国の連邦、州、または地方政府機関または団体に対し、法律または規制の違反の可能性に関して連絡、協力、苦情を申し立てること、または、そのような法律または規制の内部告発者規定の下で保護されている政府機関または団体に情報を開示することを制限するものではありません。ただし、上記は (1) かかる連絡および開示が適用法に準拠しており、(2) かかる開示の対象となる情報が、現従業員または元従業員によって弁護士・依頼者秘匿特権の対象となる連絡を通じて取得されたものでない場合に限られます。これは、現従業員または元従業員に適用されるその他の機密保持契約または非開示契約に関係なく当てはまり、前述と矛盾するそのような契約は、前述と一致するように当社が修正したものとみなされます。



## 主な連絡先

### 法務部

法律顧問

525 Harbour Place Dr.  
Davidson, North Carolina 28036

グローバルコンプライアンス、規制、国際貿易

取締役、グローバルコンプライアンス

525 Harbour Place Dr.  
Davidson, North Carolina 28036

環境、社会、ガバナンス

サステナビリティ担当副社長

525 Harbour Place Dr.  
Davidson, North Carolina 28036

コントローラシップおよび監査

副社長兼コーポレートコントローラー

525 Harbour Place Dr.  
Davidson, North Carolina 28036

人事部

人事担当副社長

525 Harbour Place Dr.  
Davidson, North Carolina 28036

広報部

グローバルコミュニケーション担当副社長

525 Harbour Place Dr.  
Davidson, North Carolina 28036

当社方針

当社方針の全文については、イントラネット **IRnow** をご覧ください。

## ホットライン番号

グローバル 倫理 ホットライン  
www.irethicsreports.com

アルゼンチン  
0-800-555-4288  
(Telecom)  
0-800-222-1288  
(Telefonica)  
音声案内  
844-439-4693

オーストラリア  
800-875-313

オーストリア  
0-800-200-288  
音声案内  
844-439-4693

バーレーン  
800-00-001 (固定電話)  
800-000-05 (携帯電話)  
音声案内  
844-439-4693

ベルギー  
0-800-100-10  
音声案内  
844-439-4693

ブラジル  
0800-892-0749

カナダ  
844-439-4693

チリ  
800-225-288 (Telmex)  
800-800-288 (Telefonica)  
800-360-312 (ENTEL)  
音声案内  
844-439-4693

中国  
4008427065

コロンビア  
01-800-911-0011  
音声案内  
844-439-4693

チェコ共和国  
800-144-301

デンマーク  
800-100-10  
音声案内  
844-439-4693

エジプト  
02-2510-0200 (携帯電話)  
2510-0200 (カイロ)  
音声案内  
844-439-4693

フィンランド  
0800-9-12740

フランス  
0800-90-4105

ドイツ  
0-800-225-5288  
音声案内  
844-439-4693

ギリシャ  
00-800-1311  
音声案内  
844-439-4693

ハンガリー  
06-800-011-11  
音声案内  
844-787-0214

香港  
800-93-2266 または  
800-96-1111  
音声案内  
844-439-4693

インド  
000-117  
音声案内  
844-439-4693

インドネシア  
001-801-10  
音声案内  
844-439-4693

アイルランド  
1-800-550-000  
00-800-222-55288 (UIFN)  
音声案内  
844-439-4693

イタリア  
800-794395

日本  
0034-811-001 (NTT)  
00-539-111 (KDDI)  
00-663-5111 (Softbank)  
音声案内  
844-439-4693

ヨルダン  
1-880-0000  
音声案内  
844-439-4693



マレーシア  
1-800-80-0011  
音声案内  
844-439-4693

メキシコ  
800-681-6934

オランダ  
8000201780

ニュージーランド  
000-911  
音声案内  
844-439-4693

ノルウェー  
800-190-11  
音声案内  
844-439-4693

パナマ  
800-2288  
音声案内  
844-439-4693

ペルー  
0-800-50-000  
音声案内  
844-439-4693

フィリピン  
1010-5511-00 (PLDT)  
105-11 (Globe/Philcom/  
Digitel /Smart)  
音声案内  
844-439-4693

ポーランド  
0-0-800-111-1111  
音声案内  
844-439-4693

ルーマニア  
0808-03-4288  
音声案内  
844-439-4693

ロシア  
363-2400  
音声案内  
844-439-4693

サウジアラビア  
800-850-0695

セルビア  
800190998

シンガポール  
800-001-0001 (StarHub)  
800-011-1111 (SingTel)  
音声案内  
844-439-4693

スロバキア  
0-800-000-101  
音声案内  
844-439-4693

スロベニア  
080-688837

南アフリカ  
800205140

韓国  
00-309-11 (Dacom)  
00-369-11 (ONSE)  
00-729-11 (Telecom)  
音声案内  
844-439-4693

スペイン  
900-99-0011  
音声案内  
844-439-4693

スウェーデン  
020-799-111  
音声案内  
844-439-4693

スイス  
0-800-890011  
音声案内  
844-439-4693

台湾  
00-801-102-880  
音声案内  
844-439-4693

タイ  
1-800-0001-33  
音声案内  
844-439-4693

トルコ  
0811-288-0001  
音声案内  
844-439-4693

ウクライナ  
0-800-502-886  
音声案内  
844-439-4693

アラブ首長国連邦  
8000-021  
音声案内  
844-439-4693

イギリス  
0808-234-3663

米国  
844-439-4693

ベトナム  
1-201-0288  
1-228-0288  
音声案内  
844-439-4693



**Ingersoll Rand** グローバル本社

525 Harbour Place Dr.  
Davidson, North Carolina 28036  
[irco.com](http://irco.com)